



Code Diversiteit en Inclusie voor Stichting Kenza Foundation

Inleiding:

Stichting Kenza Foundation streeft naar een werkomgeving en cultuur waarin diversiteit en inclusie centraal staan. Deze code is opgesteld om onze inzet voor diversiteit en inclusie te waarborgen en te bevorderen in al onze activiteiten en interacties.

1. Doel en Toepassingsgebied:

- Het doel van deze code is om richtlijnen te bieden voor het bevorderen van een inclusieve en diverse werk- en organisatorische omgeving.
- Deze code is van toepassing op alle medewerkers, vrijwilligers, bestuursleden, partners en andere belanghebbenden van de stichting.

2. Waarden en Principes:

- **Respect:** Wij behandelen iedereen met respect, ongeacht hun achtergrond, leeftijd, geslacht, seksuele geaardheid, religie, etniciteit, of enige andere persoonlijke eigenschap.
- **Gelijkheid:** Wij streven naar gelijke kansen voor iedereen binnen onze organisatie.
- **Inclusiviteit:** Wij creëren een omgeving waarin iedereen zich welkom en gewaardeerd voelt.

3. Werving en Selectie:

- Wij streven naar een diverse en inclusieve werkplek door actief te werven en te selecteren uit een breed scala van kandidaten.
- Wervings- en selectieprocedures worden uitgevoerd zonder discriminatie en met aandacht voor diversiteit.

4. Werkplek Cultuur:

- Wij bevorderen een werkplek cultuur waarin iedereen zich veilig en gerespecteerd voelt.
- Er wordt actief gewerkt aan het voorkomen en aanpakken van discriminatie, intimidatie en pesterijen.



5. Beleid en Praktijken:

- Onze beleidsmaatregelen en praktijken zijn ontworpen om inclusiviteit en diversiteit te bevorderen.
- Evaluaties zorgen ervoor dat deze beleidsmaatregelen effectief zijn en waar nodig verbeterd worden.

7. Communicatie:

- Wij communiceren openlijk over onze inspanningen en vooruitgang op het gebied van diversiteit en inclusie.
- Successen en best practices worden gedeeld binnen en buiten de organisatie om anderen te inspireren.

8. Verantwoordelijkheden:

- **Bestuur:** Het bestuur is verantwoordelijk voor de implementatie en handhaving van deze code.
- **Management:** Het management is verantwoordelijk voor het bevorderen van een inclusieve en diverse werkplek.
- **Medewerkers en Vrijwilligers:** Alle medewerkers en vrijwilligers dragen bij aan het bevorderen van een inclusieve cultuur door respectvol en inclusief gedrag te vertonen.

9. Evaluatie en Aanpassing:

- Deze code wordt minimaal eens per drie jaar geëvalueerd en, indien nodig, aangepast om te blijven voldoen aan de beste praktijken en veranderende omstandigheden.
- Feedback van medewerkers, vrijwilligers en andere belanghebbenden wordt meegenomen in de evaluatie.

10. Klachten en Meldingen:

- Er is een vertrouwelijke procedure voor het melden van klachten of zorgen met betrekking tot diversiteit en inclusie.
- Alle meldingen worden serieus genomen en grondig onderzocht, met passende maatregelen waar nodig.



Ondertekening:

Deze Code Diversiteit en Inclusie is goedgekeurd door het bestuur van Stichting Kenza Foundation op 02 – 01 - 2024.

Voor de Stichting:

John Olsen Voorzitter van het Bestuur
